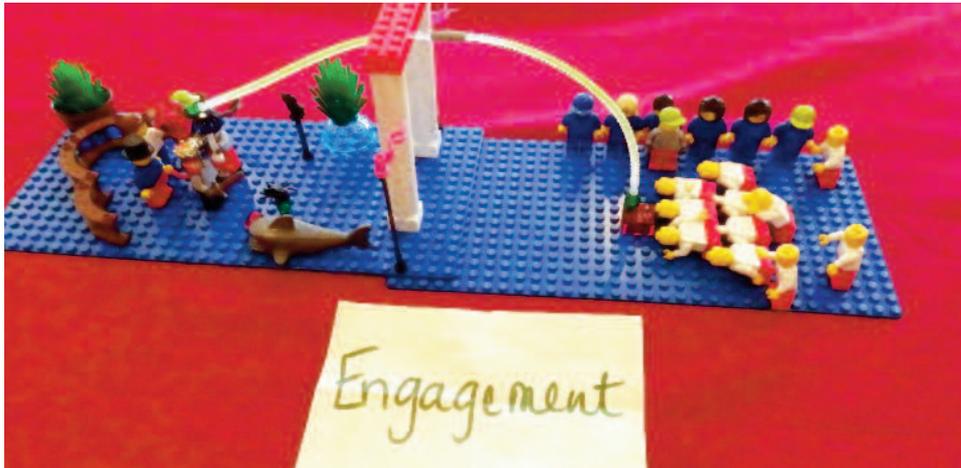


On parle des CDG /
revue de presse

Réseau des DG d'intercommunalités d'Indre-et-Loire



A partir de 2015, nous avons souhaité accompagner les intercommunalités dans leur évolution.

Au-delà du soutien juridique apporté par nos services et la réalisation d'un guide juridique réalisé en collaboration avec le CDG 41, il nous a semblé indispensable de fédérer le réseau des DGS des intercommunalités en leur proposant de réfléchir en 2016 aux enjeux RH d'un projet de mutualisation : comment conduire le changement ?



A la veille de la parution des nouveaux Schémas Départementaux de coopérations Intercommunales, en mars 2016, le Centre de Gestion d'Indre-et-Loire a ainsi formé un premier groupe de travail de Directeurs généraux de service de l'ensemble des 20 communautés de communes du département. Animé par le cabinet ACCESSIO et piloté par le Centre de Gestion, ce groupe de travail a élaboré collectivement, en avril 2016, un guide méthodologique, enrichi de retours d'expérience en conduite du changement, devant permettre la prise en compte de la dimension RH lors des fusions de communautés de communes prévues au 1^{er} janvier 2017.

Dans la continuité de cette première initiative, ce groupe de travail, désormais constitué en réseau des DGS d'intercommunalités, s'est reconstitué depuis février 2017. Il représente ainsi les 10 nouvelles intercommunalités du département et la métropole tourangelle. Son objectif est, dès lors, de réfléchir à un nouveau projet de guide destiné à fédérer les équipes autour d'une nouvelle gouvernance, à permettre aux agents de mieux connaître les projets politiques afin d'adhérer à la nouvelle organisation ... en vue de construire une identité commune, de manière participative et collaborative.

A l'occasion d'une des premières réunions et pour clarifier les valeurs fédératrices de fonctionnement au sein de ces récentes structures intercommunales, Charlotte Bousseau*, consultante au sein du cabinet ACCESSIO, a proposé au réseau des DGS de « vivre un atelier en mode collaboratif ». Ainsi, les DGS présents ont pu expérimenter une animation participative sur leurs valeurs communes avec la méthode LEGO®SERIOUS PLAY® (LSP), en modélisant en 3D des valeurs préalablement identifiées avec des briques de LEGO®. En effet, les LEGO® constituent un outil facilitateur

pour mettre en mots des notions abstraites. La méthode LSP va bien au-delà du simple aspect ludique : il s'agit d'un activateur de changement pour accompagner la résolution de problèmes, améliorer la communication au sein d'un collectif de travail, valider une prise de décisions ou encore structurer en temps réel une stratégie collective. C'est une méthode d'intelligence collective, qui se réalise en temps réel, qui implique 100 % de participation des parties prenantes en facilitant la parole. Elle permet de travailler tant sur le collectif que sur l'individu.

Au-delà des traditionnelles missions du CDG attendues par les collectivités, le fait d'apporter une réponse pertinente aux nouveaux besoins qu'elles rencontrent et d'anticiper leurs attentes, renforce notre positionnement de conseil en RH et nous ouvre de nouvelles perspectives d'accompagnement des collectivités affiliées et associées.

/ Nathalie Peron / DG
Centre de Gestion d'Indre-et-Loire

* Certifiée en avril 2016 à la méthode LEGO®
SERIOUS PLAY® par Centrale Supélec Paris